BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian mengenai pengaruh Upah Minimum Kota (UMK) terhadap kesempatan kerja dan pengangguran di Kota Palembang tahun 2004-2013 yang telah dilakukan maka kesimpulan yang dapat diambil, yaitu:

1. Berdasarkan hasil uji statistik F dapat disimpulkan bahwa model regresi dapat dipergunakan untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Upah berpengaruh positif terhadap kesempatan kerja. Upah berpengaruh negatif terhadap pencari tamat SMP, pencari kerja tamat SMA, pencari kerja tamat S2. Upah tidak berpengaruh terhadap pengangguran, pencari kerja tamat SD, pencari kerja tamat D1/D2/D3, pencari kerja tamat S1, dan penempatan kerja.
2. Berdasarkan Hasil Uji statistik T dapat disimpulkan bahwa variabel Upah berpengaruh positif terhadap kesempatan kerja. Upah berpengaruh negatif terhadap pencari tamat SMP, pencari kerja tamat SMA, pencari kerja tamat S2. Upah tidak berpengaruh terhadap pengangguran, pencari kerja tamat SD, pencari kerja tamat D1/D2/D3, pencari kerja tamat S1, dan penempatan kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka beberapa hal yang dapat disampaikan oleh peneliti antara lain sebagai berikut :

1. Sebaiknya besaran nilai upah minimum kota disesuaikan dengan posisi dan tingkatan pendidikan, baik itu yang *fresh graduate* atau yang berpengalaman terhadap masing – masing para pencari kerja.
2. Dalam hal menciptakan kesempatan kerja hendaknya Pemerintah Kota Palembang terus melakukan pengawasan dan memantau implementasi upah minimum kabupaten / kota sehingga kesempatan kerja dari tahun ke tahun jumlahnya lebih banyak atau lebih besar.
3. Sebaiknya untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk menambah jangka waktu (periode) penelitian dan menggunakan variabel - variabel yang lain, sehingga hasil berikutnya lebih berkembang dan lebih bermanfaat.