

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Suatu informasi dapat secara mudah dan cepat untuk disebarluaskan serta diperoleh. Hal ini dimungkinkan dengan munculnya berbagai teknologi dan sistem informasi yang ada saat ini. Salah satu informasi yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan saat ini adalah informasi dari para pelamar atau calon karyawan baru yang mengajukan lamaran. Seleksi penerimaan karyawan merupakan suatu hal yang perlu ditentukan secara akurat untuk menentukan pelamar yang tepat sesuai kebutuhan perusahaan.

Penentuan karyawan baru diperlukan beberapa pertimbangan yang cukup banyak dan rumit seperti standarisasi penilaian seleksi dan persyaratan masuk dari masing-masing perusahaan. Dalam hal ini banyak perusahaan memanfaatkan web karena web dapat menampung dan menyediakan informasi yang dibutuhkan dengan cakupan yang luas secara global. Selain itu web juga dapat diakses lebih mudah secara *online* menggunakan berbagai perangkat teknologi yang ada saat ini hanya dengan dukungan *browser* dan koneksi internet.

PT. Laju Perdana Indah (LPI) membutuhkan karyawan untuk mengelola manajemen perusahaan. Oleh karena itu, seorang staff HRD (*Human Resource Development*) harus mempunyai informasi tentang pelamar yang masuk ke perusahaan agar karyawan yang diterima bekerja sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan. Pada sistem yang berjalan saat ini, staff HRD membutuhkan waktu yang lama dalam mengumpulkan informasi tentang pelamar yang masuk,

sehingga proses penyeleksiannya tidak memiliki objektivitas yang tinggi karena waktu dan tenaga sudah terbuang pada saat pengumpulan informasi.

Informasi lowongan kerja yang dibuka perusahaan juga penting sekali bagi masyarakat yang sedang membutuhkan pekerjaan, dimana masyarakat dapat mengetahui informasi lowongan dengan cepat, tidak menghabiskan waktu dan tenaga. Keadaan sekarang yang diamati bahwa pelamar yang datang ke PT. Laju Perdana Indah (LPI) berasal dari luar daerah. Dengan menggunakan sistem manual yaitu menyerahkan berkas langsung datang ke perusahaan. Keadaan seperti itu memakan waktu, biaya dan menghasilkan tumpukan berkas yang banyak.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan maka penulis akan melakukan penelitian yang berjudul “Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru Berbasis Web (Studi Kasus : PT. Laju Perdana Indah (LPI))”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang telah diuraikan, maka adapun rumusan masalah yang akan dibahas adalah bagaimana membangun sistem informasi penerimaan karyawan baru berbasis web pada PT. Laju Perdana Indah (LPI)?

1.3 Batasan Masalah

Dalam melakukan penelitian ini diperlukan batasan masalah agar permasalahan yang ditinjau tidak terlalu luas dan sesuai dengan maksud dan tujuan yang dicapai. Adapun batasan-batasannya adalah sebagai berikut :

1. Membangun sistem informasi penerimaan karyawan baru berbasis web.

2. Sistem informasi penerimaan karyawan baru dibangun pada PT. Laju Perdana Indah (LPI).
3. Sistem dibangun sesuai dengan penjadwalan pada tahapan metode *prototype* sebagai metode pengembangan sistem.
4. Sistem yang dibangun ditujukan kepada bagian staff HRD, pimpinan dan pelamar sebagai pengguna dari sistem informasi penerimaan karyawan baru.
5. Perusahaan membutuhkan laporan berupa data pelamar masuk, hasil seleksi administrasi dan informasi kelulusan yang ditampilkan pada *website*.
6. Membangun sistem informasi penerimaan karyawan baru dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP, CSS, Notepad ++ dan *MySQL* sebagai *database*.

1.4 Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk membangun sistem informasi penerimaan karyawan baru berbasis web pada PT. Laju Perdana Indah (LPI).

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Memudahkan HRD dalam melakukan penerimaan karyawan baru.
2. Memudahkan perusahaan dalam menyampaikan informasi lowongan kerja dan mengakses data pelamar kerja yang telah masuk.
3. Memberikan kemudahan kepada pelamar untuk mendapatkan informasi tentang penerimaan karyawan baru pada PT. Laju Perdana Indah (LPI).